

**Indorama Ventures Halka Açık Limited
Şirketi**

Tedarikçi Sorumlu Kaynak Politikası

2023

Tedarikçi Sorumlu Kaynak Politikası

Indorama Ventures Halka Açık Limited Şirketi ve bağlı kuruluşları / iştirakleri (topluca Indorama Ventures olarak anılacaktır), işlerini yürürlükteki tüm yasalara, yönetmeliklere ve Etik, Sosyal Sorumluluk, Kalite, Çevre, Sağlık, Güvenlik ve Yönetim Sistemleri ile ilgili en yüksek etik standartlara ve kurumsal sorumluluğa stratejik bir yaklaşıma uygun olarak yürütmeyi taahhüt eder. Indorama Ventures, tedarik zincirinde uyumu sağlamak için tedarikçilerinden de benzer ilkeleri benimsemelerini bekler.

Bu nedenle, Indorama Ventures'ın tedarikçilerine yönelik vizyonu doğrultusunda, Indorama Ventures tüm tedarikçilerinin tedarikçi Sorumlu Kaynak Politikasına (topluca Politika olarak anılacaktır) (daha önce "Tedarikçi Davranış Kuralları" olarak biliniyordu) uyması yoluyla tedarik zincirini aktif olarak dahil etmek istemektedir.

Uygulama kapsamı

Bu Politikanın hükümleri, Indorama Ventures'ın birlikte iş yaptığı veya işbirliği yaptığı veya hizmet sağladığı tüm tedarikçilerden beklentilerini ortaya koymaktadır. Politika, çalışanları, ana şirketleri, iştirakleri veya bağlı kuruluşları, alt yüklenicileri için geçerlidir. İlgili taraflar, tedarikçiler, harici işbirlikçiler, hizmet sağlayıcılar, ticari ortaklar dahil ancak bunlarla sınırlı değildir.

Bu Tedarikçi Sorumlu Kaynak Kullanımı Politikası, tedarikçiye mal veya hizmet sağlayan tüm alt yüklenici(ler) için de geçerlidir. Politika, tüm alt kademe alt yüklenicilere kademelendirilecektir. Tedarikçi, bu tür alt yüklenici(ler)in uyumluluğunu sağlamaktan tedarikçinin kendisiymiş gibi tamamen sorumludur. Indorama Ventures, tedarikçisinin bu Politikanın içeriğiyle ilgili uygun yönetim sistemini kurmasını ve sürdürmesini ve bu Politikada belirtilen ilkelerle uyumlu olduklarından emin olmak için yönetim süreçlerini ve iş operasyonlarını aktif olarak gözden geçirmesini ve izlemesini bekler. Indorama Ventures, tedarikçilerin ve alt yüklenicilerin Politikayı uygulamadaki ilerlemelerini gözden geçirmek için, Politikaya uyduklarını kendi kendilerine belgelemelerini istemek ve bazı durumlarda tedarikçi tesislerinde ve alt yüklenicilerinin tesislerinde yerinde değerlendirmeler ve denetimler yapmak da dahil olmak üzere çeşitli destekleyici girişimlerde bulunabilir. Bir denetimde bu Politikanın ihlal edildiği tespit edilirse, tedarikçiler durumu Indorama Ventures'ı tatmin edecek şekilde düzeltmek için derhal harekete geçmelidir. Bunun yapılmaması, tedarikçinin gelecekte Indorama Ventures ile iş yapma kabiliyetini etkileyebilir.

Yasal uyumluluk

Politika, tedarikçilerden beklenen etik ve kurumsal olarak sorumlu iş davranışı standartlarını belirler ve yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uyumu sağlamayı amaçlar. Politika standartları ile ulusal yasalar veya diğer geçerli standartlar arasında farklılıklar olması halinde, tedarikçiler daha katı olan gerekliliklere uyacaktır. Belgelerin sonunda tüm tedarikçilerin doldurması gereken bir dizi uyumluluk sorusu yer almaktadır.

Tedarikçiler, herhangi bir yasadışı davranışı veya mevzuata uyumsuzluğu önlemek ve düzeltmek için finans ve muhasebe, denetim prosedürleri ve eğitim için risk yönetimi prosedürlerini ve iç denetimleri benimsemelidir.

Beklentiler

Indorama Ventures, karşılıklı saygı, güven ve birbirlerinin değerlerini anlamaya dayalı uzun vadeli ve anlamlı ilişkiler geliştirmek için tedarikçileriyle birlikte çalışmaya kararlıdır.

Bu taahhüdü yerine getirmek için Indorama Ventures;

- Tedarikçileriyle profesyonel, adil, doğru ve şeffaf bir şekilde iletişim kuracak, müzakere edecek ve anlaşmalar yapacaktır.
- Anlaşmanın hüküm ve koşullarına ilişkin taahhütlerini yerine getirecektir.
- Tüm bilgilerini gizli tutarak tedarikçilerin haklarına saygı gösterir.
- Tedarikçilerin şartlara uygun olmayan faaliyetlerini tespit etmelerine yardımcı olur ve bu koşulları iyileştirmek için çalışır.
- Etik, Sosyal, Kalite, Çevre, Sağlık ve Güvenlik standartlarını iyileştirmek için tedarikçilerle birlikte çalışır.

Buna karşılık, Indorama Ventures tedarikçilerinden şunları bekler:

- Gerekli tüm etik, sosyal, kalite, çevre, sağlık ve güvenlik standartlarını karşılamak ve herhangi bir ürün güvenliği sorununu derhal rapor etmek
- Indorama Ventures'ın "Tedarikçi Sorumlu Kaynak Kullanımı Politikası"nın etik standartlarına uymak.
- Politikamıza saygı göstermek ve teşvik etmek. Tedarikçilerimizin bağımsız işletmeler olduğunun farkındayız. Ancak, iş ortaklarımızın eylemleri Indorama Ventures'a atfedilebilir ve başkaları nezdinde kazandığımız itibarımızı etkileyebilir. Bu nedenle, tüm tedarikçilerin standartları karşılamasını ve bu Politikada özetlenen ilkeleri desteklemesini ve bunları rutin iyileştirme faaliyetlerinin bir parçası olarak dahil etmesini şart koşuyoruz.

Tedarikçilerin seçimi, Indorama Ventures tarafından periyodik olarak gözden geçirilecek olan çevresel, sosyal ve yönetim performanslarına göre yapılacaktır.

1. Etik Kurallar

1.1 Etik ve yasal gereklilikler

- a. **Çıkar çatışmalarından kaçının:** Tedarikçiler rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık ve diğer yasaklanmış iş uygulamaları ile ilgili yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uymalıdır. Tedarikçiler hiçbir koşulda hiç kimseye yasa dışı bir ödeme yapmamalı veya yapılmasını onaylamamalıdır. Bu, usulsüz avantajın doğrudan veya bir aracı vasıtasıyla teklif edilmesine bakılmaksızın geçerlidir.
- b. **Hediyeler, ağırlama ve harcamalar:** Her işletme, orantısız veya yerel yasalara aykırı hediye ve ağırlama kabul etmemek için uyumluluğu izlemelidir. Aynı durum, gizli veya ayrıcalıklı bilgilerin kâr amacıyla kullanılması için de geçerlidir. Çalışanlar herhangi bir ağırlama teklifi yapmadan veya almadan önce bölüm müdürlerini bilgilendirmelidir. Herhangi bir şüphe durumunda, çalışanlar herhangi bir hediye kabul etmeden veya vaat etmeden ya da ikramda bulunmadan önce bölüm müdürlerine danışmalıdır. Hediye verme ve ikramda bulunma kuralları açık bir şekilde belirlenmeli, uygulanmalı ve iletilmeli, bunun meşru ve şirket ilkelerine uygun bir şekilde yapılabilmesi için makul sınırlar belirlenmelidir.
- c. **Doğru muhasebe ve iş kayıtları:** Tedarikçiler, belgelenmiş bilgilerin yalnızca yasal ve antitröst hükümlerine uygun olarak paylaşılabilmesini sağlayarak, tedarikçinin Indorama Ventures ile olan işiyle ilgili tüm konuların doğru kayıtlarını tutacak ve talep üzerine Indorama Ventures'a sağlayacaktır. Tedarikçi vergi ödemeyi ve vergiden kaçınmamayı taahhüt etmelidir.
- d. **Rekabet:** Tedarikçiler hiçbir koşulda fiyatlandırma konusunda yasa dışı işbirliği (fiyat sabitlemeye yönelik ticari anlaşmalar), yasa dışı pazar paylaşımı, herhangi bir kartele katılma veya yürürlükteki yasaları ihlal eden diğer davranışlar gibi genel veya özel rekabet düzenlemelerinin ihlaline neden olmayacak veya bu tür ihlallerin bir parçası olmayacaktır.
- e. **Tedarik Zinciri Şeffaflığı:** Tedarikçilerden, IVL'ye sağlanan hammadde/hizmet için tedarik zincirinin her adımı hakkında doğru bilgileri (iş ilişkisi çerçevesinde) açıklamaları beklenir. Kritik tedarik zinciri konularıyla ilgili olduğunda, ürün izlenebilirliği ile ilgili tüm standartlar, her biri için belirlenen normlara göre karşılanmalıdır.

1.2 Özel Bilgiler

- a. **Fikri Mülkiyet:** Tedarikçilerin Indorama Ventures ile iş ilişkileri yoluyla elde ettikleri yazılı veya sözlü her türlü bilgi gizli tutulmalı ve asla kişisel kazanç için kullanılmamalı veya herhangi bir üçüncü tarafa ifşa edilmemelidir. Tedarikçilerin herhangi bir yetkili düzenleyici makam, yürürlükteki yasa veya yönetmelik tarafından gizli bilgilerin herhangi birini ifşa etmesinin istenmesi durumunda, tedarikçi Indorama Ventures'ı koşulların izin verdiği en kısa sürede yazılı olarak bilgilendirecektir, böylece Indorama Ventures koruyucu bir emir veya başka uygun bir çözüm arayabilir ve/veya bu gerekliliğe uymaktan feragat edebilir. Böyle bir

koruyucu emir veya başka bir çözüm elde edilmemesi veya Indorama Ventures'in geçerli şartlara uymaktan feragat etmemesi durumunda, tedarikçi gizli bilgilerin yalnızca hukuk müşaviri tarafından ifşa etmesi tavsiye edilen kısmını ifşa edebilir ve bu şekilde ifşa edilen tüm gizli bilgilerin bir kopyasını Indorama Ventures'a verecektir. Bu tür bir ifşa ile bağlantılı olarak, tedarikçi bu tür bilgilerin gizliliğini korumak için elinden gelen çabayı gösterecektir. Buna hem ticari hem de teknik bilgiler dahildir. Uygun ifşa etmeme veya gizlilik anlaşmaları, özel bilgilerin korunması sürecini resmileştirmek için kullanılmaktadır ve kullanılmaya devam edecektir.

- b. **Bilgi Güvenliği:** Şirket bilgilerinin bütünlüğünü ve korunmasını, sorumlu bir şekilde kullanılmasını ve güvenlik açıklarının sürekli olarak araştırılmasını sağlamak için özen gösterilmelidir. Şirketlerin ve kişilerin (müşteriler, dış temsilciler, iş ortakları, tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar veya çalışanlar) verileri ve kayıtları sorumlu, özel ve yasal sınırlara göre kullanılmalıdır. Yönetim süreçleri, projeler ve ürün formülleri şirketin fikri mülkiyetidir. Bunlar gizli tutulmalı ve hırsızlığa karşı korunmalıdır ve resmi izin olmadan paylaşılamaz.
- c. **Markalama ve Kullanım:** Indorama Ventures Halka Açık Limited Şirketi ve iştirakleri/bağlı kuruluşlarının reklam, propaganda veya kamu iletişimlerinde marka, logo, ticari marka olarak kullanılması veya bunlara atıfta bulunulması, dış iletişim departmanları da dahil olmak üzere, yalnızca Indorama Ventures tarafından önceden verilen resmi izinle gerçekleştirilmelidir.

1.3 Hayvanları Koruma

Hayvanlar üzerinde yapılan testler, hayvanların gereksiz yere acı çekmesini önleyecek şekilde en üst düzeyde sorumlulukla gerçekleştirilmelidir. Hayvanlar üzerinde sadece yasalar gerektirdiğinde veya bilimsel bir temeli olduğunda test yapılmasına yönelik bir taahhüt oluşturulmalıdır. Hayvan testleri etik ve bilimsel bir gerekçeye dayandırılmalıdır. Sadece veterinerlik yetkilileri tarafından izin verilen ve izlenen yetiştirme alanlarındaki hayvanlar test için kullanılabilir. Örneğin, çiftlik hayvanları ve balıklarda olduğu gibi, resmi yetiştiricilerin bulunmadığı durumlarda, özel yönetmeliklerin izin vermesi halinde, hayvanların seçilmiş çiftlik hayvanları ve balık çiftliklerinden temin edilebileceği istisnalar olabilir.

1.4 Çatışma Mineralleri

Çatışma bölgelerinden arındırılmış bir tedarik zinciri sağlamak için tedarikçilerden şeffaf bir beyan alınmalıdır. Indorama'ya tedarik edilen malzemelerin, madencilik veya maden ticareti yoluyla insan hakları ihlallerine doğrudan veya dolaylı olarak fayda sağlayabilecek ve bunları finanse edebilecek çatışma bölgelerinden gelen mineraller ve türevlerinden kaynaklanmadığından emin olunmalıdır.

2. Sosyal ¹

¹ ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nden referans İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi

2.1 Adil Muamele

- a. **Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Özgürlüğüne Saygı Göstermek:** Tedarikçiler, çalışanların yasal örgütlenme özgürlüğünün yanı sıra bir işçi sendikasına katılma, sendika kurma veya sendikaya katılmama ya da başka bir şekilde toplu pazarlık yapma haklarına saygı gösterecektir. Kendi seçtikleri ve kendi adlarına toplu pazarlık yapan derneklere katılan veya çalışanların temsilcisi olarak (yasaların izin vermesi halinde) çalışanlara taciz, gözdağı ve özel muamele yapılmasına izin verilmez.
- b. **Çeşitlilik ve eşitlik:** Tedarikçiler ırk, renk, cinsiyet, din, milliyet, cinsel yönelim, yaş veya engellilik durumuna bakmaksızın fırsat ve muamele eşitliği sağlamayı amaçlamalıdır. Tedarikçilerden eşit değerdeki iş için eşit ücreti desteklemeleri beklenir. Tedarikçiler, her türlü dahil olmak üzere çalışanlara yönelik ayrımcılığa veya yıldırmaya karşı çıkmalıdır. İşyeri düzenlemeleri yoluyla çeşitliliğin ve kapsayıcılığın teşvik edilmesi, ILO'nun Eşitliğin Teşvik Edilmesi serisinin üçüncü modülüdür ve her büyüklükteki ve tüm ekonomik sektörlerdeki işverenlere istihdam döngüsünün tüm aşamalarında makul düzenlemeler sağlamalarında yardımcı olmayı amaçlamaktadır.
- c. **İşyerinde tacize tolerans göstermeyin:** Tedarikçilerimizden tüm çalışanlarına saygılı davranmalarını ve tüm çalışanlarının kendilerini güvende hissetmelerini ve çalışma alanlarında herhangi bir tacize maruz kalmamalarını bekleriz. Tedarikçi, faaliyetleri boyunca makul ve kapsayıcı uygulamaları benimseyecek ve önyargı, ayrımcılık, zorbalık ve tacizi ortadan kaldırmak için çalışacaktır. Buna ek olarak, çalışanların misilleme yapılmaksızın iyi niyetle öne çıkmaya ve konuşmaya teşvik edileceğini umuyoruz.

2.2 Zorla Çalıştırmaya Karşı Mücadele

- a. **Uygun çalışma saatleri, ücretler ve yan haklar:** Tedarikçiler, çalışma saatleri ve fazla mesai ile ilgili yürürlükteki tüm yasaların yanı sıra ücretler ve yan haklarla ilgili yürürlükteki tüm yasalara uyacaktır. Çalışanlara sunulan temel maaş ve yan haklar adil olmalı ve çalışanlara ve ailelerine uygun bir yaşam standardı ve bir miktar ek gelir sağlamak için zamanında ödenmelidir. Çalışanlara zarar verebilecek sözleşme düzenlemelerine veya cezalandırıcı ya da disiplin önlemi olarak ücretlerden kesinti yapılmasına izin verilmez (kanunla öngörülen yasal hükümlerdeki kesintiler hariç).
- b. **Modern Kölelik:** Tedarikçiler bilerek, doğrudan veya ticari faaliyetlerinin bir sonucu olarak İnsan Kaçakçılığı, Zorla Çalıştırma, İnişe Dayalı Kölelik veya Borca Bağlı Çalıştırma yapmayacaktır. İşçilerin belgeleri alıkonulamaz veya işverenlere borçlarını çalışma yoluyla ödemek zorunda bırakılamazlar (peonage, sözleşmeye dayalı esaret, zorunlu hapis çalışması, modern kölelik). İnsan haklarının korunması konusunda kesin ve net bir tutum belirlenmelidir. İster tam zamanlı ister geçici olsun, tüm işçiler, işveren ve işçi arasında serbestçe kararlaştırılan ve

imzalanan veya yerel yasalarda öngörülen iş sözleşmelerine sahip olmalıdır. Aynı şekilde, bu sözleşmeler işçiler tarafından özgürce feshedilebilmelidir.

- c. **Çocuk İşçiliği:** Çocuk işçiliğine hiçbir koşulda müsamaha gösterilmez. İşe alım için asgari yaş, en katı olanı hangisi ise, her ülkedeki mevzuata veya ILO tavsiyelerine uygun olmalıdır. Tedarikçi gençleri istihdam ediyorsa, çalışma saatleri yerel yasalara uygun olmalı, eğitimlerine müdahale etmemeli veya engellememelidir. 18 yaşından küçük çalışanlar tehlikeli, güvensiz veya sağlıksız işlere veya durumlara maruz bırakılmamalıdır.

2.3 Güvenlik

- a. **Sağlık ve Güvenlik:** Tedarikçiler, çalışanlarının, halkın, ziyaretçilerin, yüklenicilerin ve faaliyetlerinden etkilenebilecek toplumdaki kişilerin sağlık, güvenlik ve refahı için uygun koşulları sağlayacaktır. Güvenli ve hijyenik bir çalışma ortamı sağlanmalı ve güvenlik uygulamaları teşvik edilmelidir. Tedarikçiler, bir sağlık ve güvenlik yönetim sistemi uygulamaya teşvik edilir. Rutin veya rutin olmayan hizmetler de dahil olmak üzere her bir faaliyet için tehlikeleri (fiziksel, kimyasal, biyolojik, psikolojik ve ergonomik) değerlendirmek üzere bir Risk Yönetimi sistemi uygulanmalıdır. Bu risklere maruz kalmayı azaltmak için eylem önerilmeli ve uygulanmalıdır. İş sağlığı ve çalışanların güvenliğine yönelik açık ve etkili politika ve prosedürler oluşturulmalı ve periyodik olarak güncellenmelidir. Bu politika ve prosedürler yaygın bir şekilde dağıtılmalı ve iletilmelidir. Üretim birimlerinde çalışanlar, amirler, yöneticiler ve güvenlik görevlileri işyeri riskleri ve tehlikeli kimyasallara maruz kalmaya karşı alınacak önlemler konusunda sürekli eğitim almalıdır. Tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar da bu sürece dahil edilmeli, güvenlikleri ve iş sağlıkları sağlanmalıdır.
- b. **Process Safety and Emergency Response:** Make available data and information on the safety of production processes, setting out the operational safety limits and potential hazards of these processes. Guidelines for communication with workers' families, government authorities and the media should be prepared. Safety reviews and re-assessments should be carried out regularly or after significant changes in processes. The assessment should be carried out by a competent person and the safety measures prepared and implemented should be documented and recorded. Have an integrated approach with external emergency services through partnerships with specialised service providers or public service first responders such as the local fire service. Information should be shared proactively by all parties. Multi-disciplinary teams should conduct periodic monitoring and safety assessments of production processes, deciding on operating procedures for routine and non-routine operations. Safety considerations should take precedence over anything else the organisation has to do. The potential impacts of activities on workers and the local community should be assessed and steps should be taken to minimise or prevent adverse impacts.

3. Çevre

3.1 İklim Koruma, Atık ve Su Yönetimi

Tedarikçiler yürürlükteki tüm çevre yasalarına, yönetmeliklerine ve standartlarına uymalıdır. Tedarikçiler, faaliyetlerinin ve ürünlerinin çevre üzerindeki sera gazı emisyonları ve enerji tüketimi gibi etkilerini azaltmak için çaba gösterecek ve gelişimin yerel biyolojik çeşitliliği etkilememesini sağlayacaktır. Tedarikçiler çevresel zorluklara karşı ihtiyatlı bir yaklaşım benimseyecek, daha fazla çevresel sorumluluğu teşvik etmek için girişimlerde bulunacak, kaynak verimliliğini artıracak ve çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik edecektir. Acil eylem planları, sonuçlarını en aza indirmek için tüm çevresel kazaların derhal durdurulmasını sağlamalıdır. Dökülme ve kazara çevreye yayılmaları önlemek ve azaltmak için sistemler kurulmalıdır. Atık toplama ve bertarafı için hizmet sağlayıcılar, arıtma tesisleri ve düzenli depolama alanları periyodik olarak izlenmeli ve değerlendirilmelidir. Atık bertaraf tesisleri de onaylanmalıdır. Sürdürülebilirlik programlarının performansı periyodik olarak izlenmeli ve sürekli iyileştirmeyi teşvik etmek için gözden geçirmeler ve eylemler uygulanmalıdır.

3.2 Ürün Yönetimi

- a. **Kalite Gereklilikleri:** ISO 9001 gibi müşterilere sunulan ürün veya hizmet için uygun kapsama sahip bir Kalite Yönetim Sistemi uygulanmalı ve sürdürülmelidir. Kalite yönetimi oluşturulmalıdır. Bu tür işlevler için uygun şekilde eğitilmiş ve yetkin kişiler, bunun performansını ve yürütülmesini sağlamalıdır. "Uygunsuz" ürün ve hizmetler, bu şekilde sınıflandırıldıklarında, bir soruşturma sürecinden geçmeli, kayıt altına alınmalı, işlenmeli ve tamamlanana kadar izlenmelidir. Tüm uygunsuzluk analizleri, nedeninin araştırılmasına, derhal harekete geçilmesine ve eylem planlarının oluşturulmasına dayanmalıdır.
- b. **Teknik Özellikler ve Ürün Güvenliği:** Indorama Ventures'a sağlanan tüm ürün ve hizmetler Indorama Ventures'ın kalite, güvenlik ve çevre standartlarını karşılamalıdır. Tedarikçiler, ürünlerinde faaliyet gösterdikleri ülkede yürürlükte olan yasa ve yönetmeliklere aykırı herhangi bir madde kullanmayacaktır. Indorama Ventures'a tedarik edilen veya edilecek olan herhangi bir ürün, nakliye sırasında ürünü veya personeli riske atmayacak uygun bir ortamda tutulmalıdır. Ürünler ve hizmetler, sözleşmelerde, satın alma siparişlerinde veya özel anlaşmalarda belirtilen şartnamelere uygun olarak, belirlenen kalite ve güvenlik kriterlerine uygun olarak teslim edilecektir. Hammaddelerin teknik özelliklerinde, üretim süreçlerinde veya tedarik zincirinde ürün, ambalaj ve hizmetleri etkileyebilecek herhangi bir değişiklik niyeti en az 30 (otuz) gün önceden duyurulacaktır.
- c. **Ürün Dökülmesi:** Prosedürler, altyapı ve eğitimli personel aracılığıyla çevredeki ürün dökülme olaylarını önleyin ve azaltın.

4. Sonuç Politikası

4.1 Amaç

Herhangi bir suistimal, zorunlu gerekliliklere uymama veya Tedarikçi Sorumlu Kaynak Kullanımı Politikasına uymama durumu tespit edildiğinde veya rapor edildiğinde benimsenecek dahili kriterleri ve önlemleri tanımlamak. Sonuç Politikası, yönetmeliklere, yürürlükteki yasalara, politikalara ve iç yönergelere uygun olarak gözden geçirmelere ve değişikliklere tabidir.

4.2 Düzeltici önlemlerin uygulanması

Tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar için düzeltici faaliyetlerin, idari tedbirlerin veya kısıtlayıcı ya da yaptırım niteliğindeki cezaların uygulanması, bu Tedarikçi Sorumlu Kaynak Kullanımı Politikasındaki gerekliliklere uyulmaması gibi davranış düzensizliklerinin tespit edilmesiyle başlar. İyileştirme, idari tedbirler veya cezaların benimsenmesi ve sürekli iyileştirilmesi her zaman tedarikçilerimiz ve hizmet sağlayıcılarımızla yürütülen işlerle ilgili riski azaltmak için tasarlanacaktır, böylece değerlerimiz ve ilkelerimizle tutarlı olmayan bir şekilde davranmazlar. Tüm çabalar eğitici ve tavsiye niteliğinde olacak ve söz konusu olgu için daha fazla sonuç doğurmayan, üretici bir olguyu tespit etmeyi amaçlayacaktır.

4.3 Tanımlar

SONUÇLAR

Tespit edilen şikâyet ve/veya ihlaller sonucunda yaptırım uygulanabilecek iyileştirme, idari tedbir veya cezalar:

- Düzeltici faaliyetler: süreçlerin, sistemlerin ve insanların yönetimi yoluyla iş süreçlerini iyileştirmek için tasarlanmış faaliyetler. İletişim, eğitim ve iç veya diğer kontrollerin oluşturulması, revize edilmesi ve uygulanması ile ilgili olabilirler
- İdari tedbirler: tedarikçilerin ve hizmet sağlayıcıların Sorumlu Tedarik Politikasında belirlenen ilkelerin veya gerekliliklerin ihlali durumunda tabi olacakları idari sonuçlar.
- Cezalar: Tedarikçi Sorumlu Tedarik Politikasında belirlenen ilkelerin veya gerekliliklerin ihlali nedeniyle tedarikçilerin ve hizmet sağlayıcıların tabi olacağı cezalar.

ŞİKAYET

Tedarikçi Sorumlu Kaynak Kullanımı Politikasında belirlenen ilke ve taahhütlerin ihlal edildiğinin herhangi bir medya veya iletişim aracıyla bildirilmesi.

İHLAL

Tedarikçi Sorumlu Kaynak Kullanımı Politikasında belirtilen ilke ve taahhütlere aykırı herhangi bir eylem veya ihmal.

Düzeltilme, idari tedbirler veya cezaların uygulanması için kriter, Tedarikçi Sorumlu Kaynak Kullanımı Politikasında açıklanan zorunlu gerekliliklere uyulmaması olacaktır. Bir Indorama çalışanı veya Indorama adına hareket eden herhangi bir kişi tarafından yapılan herhangi bir hata da dahil olmak üzere tedarikçilerimizin, hizmet sağlayıcılarımızın ve çalışanlarının özgür ifadelerine ilişkin tutumumuzu vurguluyoruz. Şüpheli ihlallerin veya gerçek ihlallerin kaydedilmesini talep ediyoruz.

Herhangi bir soru işaretine yol açan etik dışı veya yasa dışı uyum sorunları ortaya çıkarsa, tedarikçiler bunları gündeme getirme sorumluluğuna sahiptir. Endişelerini dile getirmek için tedarikçiler şu adrese raporlama yapabilirler:

- [İhbarcı Raporlama Kanalları](#)
- [IVL İhbar Politikası](#)

Acil düzeltme veya eylem gerekiyorsa, tedarikçi ihlali gidermek için uygulanacak ve yürütülecek plan hakkında Indorama'nın Satın Alma alanını bilgilendirmelidir. Uygulanabilir sonuçlar Indorama tarafından dahili olarak yönetilecek ve tedarikçilere aktarılacak ve onlarla tartışılacaktır ve aşağıdakilerle ilgili olabilir:

- Performansı artırmak için Indorama ve tedarikçi arasındaki eylemler
- Tedarikçi üretim birimlerinin izlenmesi ve yerinde denetlenmesi
- Ticari kısıtlamalar ve satın alma ve/veya hizmet hacminin azalması

Indorama, tedarikçinin performansını iyileştirmeye yönelik eylemlerin uygulanması için belirlenen son tarihin geçmesi veya denetim veya diğer izleme yoluyla doğrulanan gerekliliklerden herhangi birinin tekrar tekrar ihlal edilmesi veya ihlalin çözüldüğünün kanıtlanmaması durumunda ticari ilişkisini sona erdirmeye hakkını saklı tutar ve Tedarikçiyi diskalifiye edebilir.

Indorama'nın hedefi, saygı, iyi niyet ve haysiyetle hareket ederek tedarikçilerini en iyi piyasa uygulamalarına göre desteklemek ve geliştirmektir.

Ekler²

Tanımlar ve Kısaltmalar

- **Rüşvet:** İlgili bir İşlev veya Faaliyeti uygunsuz bir şekilde yerine getirmek için başkalarına mali veya başka bir avantaj teklif etmek, vaat etmek veya vermek ya

²Referans: IVL Kurumsal Yönetim Kılavuzu Eylül 2019

da başkalarından bunu talep etmek, almak veya almayı kabul etmek anlamına gelir. Bu, bir kamu görevlisinin veya rutin idari işlemin yerine getirilmesini hızlandırmak veya kolaylaştırmak amacıyla yapılan kolaylaştırma ödemelerini ve bu politikanın başka bir yerinde belirtildiği gibi iş veya başka herhangi bir haksız avantaj elde etmeyi veya elde tutmayı içerir.

- **Çocuk:** Ulusal veya yerel yasalar daha yüksek bir zorunlu okuldan ayrılma veya asgari çalışma yaşı öngörmediği sürece 15 yaşın altındaki herkes, bu durumda yüksek olan yaş geçerli olacaktır.
- **Çocuk İşçiliği:** Yukarıdaki Çocuk tanımında belirtilen yaş(lar)dan daha küçük bir Çocuk tarafından yapılan her türlü iş.
- **Çocuk Köleliği:** Çocukların özgürlüklerine izin verilmeden birilerinin çıkarları için sömürülmesi.
- **Gizli Bilgi:** Gizli bilgiler, kamu tarafından bilinmeyen veya kamu malı olan bilgileri ifade eder. Gizli bilgiler, bunlarla sınırlı olmamak üzere, kamuya açık olmayan bilgileri, finansal bilgileri, ticari bilgileri, kurumsal yapıları, faaliyetleri, Ticari Sırları, teknik bilgileri, tasarımları, satış ve pazarlama planlarını, pazar araştırmalarını, raporları, kılavuzları, teklifleri, fiyatlandırmayı, iş stratejilerini, müşteri ve tedarikçi listelerini, varlıkları ve yükümlülükleri, analizleri, tahminleri, iş etütlerini ve geliştirme planlarını, yazılı, sözlü, görsel, elektronik veya başka herhangi bir yolla iletilen ihbar raporlarını, derlemeleri, çalışmaları veya bu tür Gizli Bilgileri içeren veya bunlardan üretilen belgeleri içerir.
- **Yolsuzluk:** Rüşvet, haraç, dolandırıcılık, aldatma, görevi kötüye kullanma, zimmete para geçirme, kara para aklama ve diğer benzer faaliyetleri ifade eder.
- **Borca bağlı çalışma:** Borcunu ödemek için çok az ücretle veya hiç ücret almadan ve kişinin borcu üzerinde hiçbir kontrolü olmadan yapılan iş.
- **Soya Dayalı Kölelik:** Aile ilişkileri yoluyla ve nesiller boyunca aktarılan kölelik.
- **Zorla Çalıştırma**³: ILO, 29 Sayılı Sözleşme Madde 2(2), belirli koşullar altında "zorla çalıştırma" tanımına istisna teşkil eden beş durumu tanımlamaktadır: Zorunlu askerlik hizmeti, normal vatandaşlık yükümlülükleri, hapisane işçiliği (belirli koşullar altında), acil durumlarda çalışma (savaş, felaket veya felaket tehdidi gibi, örneğin yangın, sel, kıtlık, deprem), Küçük toplumsal hizmetler (topluluk içinde)

Taciz: Indorama Ventures aşağıdaki eylemleri taciz olarak tanımlar:

- Birini fiziksel veya sözlü olarak rahatsız etmek veya aşağılamak.
- Birini tehdit etmek veya gözünü korkutmak.

³Referans: ILO 29 Sayılı Sözleşme Madde 2(2)

- Birinin farklılıkları hakkında hoş karşılanmayan şakalar veya yorumlar yapmak. Cinsel taciz, bunlarla sınırlı olmamak üzere, aşağıdaki davranışları içerir
 - Cinsel açıdan korkutucu, istenmeyen, düşmanca veya saldırgan bir çalışma ortamı yaratmak
 - Bir kişinin işine veya istihdam fırsatlarına cinsel koşullar koyduğu makul olarak düşünülebilir.
- **İnsan Ticaret:** İnsanları işgücü veya fuhuş gibi amaçlarla sömürmek için şiddet ve zorlama kullanımı.
- **Modern Kölelik:** Modern kölelik, kişisel veya ticari kazanç için diğer insanların ciddi şekilde sömürülmesidir. Modern Köleliğin kapsadığı konuların listesi şunlardır:
 - İnsan Ticareti
 - Zorla ve Erken Yaşta Evlilik
 - Zorla Çalıştırma
 - Çocuk Köleliği
 - Soya Dayalı Kölelik
 - Borçla Bağlanmış İşgücü
- **Ürün Kalitesi:** Bu politika, Indorama Ventures'ın hammaddelerini ve ürünlerini kapsar ve çalışanları, yüklenicileri, müşterileri, toplulukları ve diğer Paydaşları üzerindeki herhangi bir sağlık veya çevresel etkiyi ortadan kaldırmayı amaçlar. Indorama Ventures, ürünlerinin gerekli sağlık ve güvenlik standartlarını ve/veya anlaşmalarını karşılamasını sağlayacaktır. Bu amaçla Indorama Ventures, güvensiz durumlardan kaçınmalarını ve beklenmedik olaylara hızla müdahale etmelerini sağlamak için yukarıda belirtilen gruplarla iletişim kurarak güvenlik ve sağlık yönetiminin uygulanmasını ve sürekli iyileştirilmesini teşvik edecektir.
- **Tedarik Zinciri:** Hammaddeleri nihai ürünlere dönüştürmek ve bunları tüketicilere tedarik etmek için var olan tedarikçiler, üretim, nakliye, distribütörler ve satıcılar sistemi.
- **Tedarik Zinciri Şeffaflığı:** Tedarikçi, tedarik zincirinin her aşamasında neler olup bittiğine dair bilgileri içeride ve dışarıda açıklar.
- **Çalışma Saatleri:** ILO Çalışma Saatleri (Sanayi) Sözleşmesi, 1919 (No.1), yalnızca aynı ailenin üyelerinin istihdam edildiği bir işletme dışında, herhangi bir kamu veya özel sanayi işletmesinde veya herhangi bir kolunda istihdam edilen kişilerin çalışma saatlerinin günde sekiz ve haftada kırk sekizi aşmayacağını belirtmiştir.

Şirket Adı:

Kayıtlı Adres:

İlgili Kişi:

Tarih:

Onay Mektubu - Indorama Ventures Tedarikçi Sorumlu Kaynak Kullanımı Politikasına uygunluğun kabulü

Indorama Ventures - Indorama Ventures'ın tüm bağlı kuruluşları ve iştirakleri dahil olmak üzere ve onlar adına hareket ederek - (birlikte "Şirket" olarak tanımlanır), çevre, insan hakları, çalışma ve etik konularında kabul görmüş standartlara saygıyı içeren sürdürülebilir bir kalkınmayı taahhüt eder.

Bu nedenle Şirket, tüm tedarikçilerinin ekte yer alan Tedarikçi Sorumlu Kaynak Kullanımı Politikamızın ("Politika") standartlarına uygun olarak faaliyet göstermesini sağlamaya çalışmaktadır. Belirli standartlar hakkında daha fazla bilgi için lütfen Politika'ya bakınız.

Bu mektubu imzalamanızı ve böylece Politika'da belirtilen standartları ve şirketinizin buna uymayı kabul ettiğini onaylamanızı ve kabul etmenizi rica ediyoruz.

Bu mektubu imzalayarak, Şirketin tedarikçisi, Şirket tarafından zaman zaman değiştirilebilecek olan ve [web sitemizde](#) bulunan Politika'ya uymayı kabul eder ve kendini bağlar.

Ayrıca, Politikadaki bilgileri alt yükleniciniz/yüklenicileriniz aracılığıyla yaymanızı ve Şirkete tedarik edilen ürün(ler)in üretiminde yer alan alt yüklenici(ler) için Alt Yüklenici Uygunluk Doğrulama Form(lar)ını toplamanızı istiyoruz. Bu belgeler dosyada tutulacak ve talep üzerine Şirket temsilcilerinin erişimine sunulacaktır. Tedarikçiler ayrıca tedarik zincirindeki her türlü değişikliği Şirkete bildirmeyi ve bu tedarik zincirinin Politikayı karşılamaını veya aşmasını sağlamayı kabul eder.

Bu mektup veya Politika ile ilgili herhangi bir sorunuz varsa, lütfen ilgili Indorama Ventures yöneticiniz aracılığıyla Şirket ile iletişime geçin.

Saygılarımızla,

Aşağıda imzası bulunan bizler, işbu belge ile Politika'da belirtilen standartları kabul etmekte ve bunlara uymayı kabul etmekteyiz.

Yer:

Tarih:

.....

İmza

İsim Açıklamaları: